



CARTA DE MISSÃO
(Anexo I da Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Nome da Diretora: Maria Inês Nunes Ferreira Lopes Pinto **Escalão:** 4.º

Escola: Agrupamento de Escolas de S. Teotónio **Grupo de Recrutamento:** 520

Período de avaliação: de 28 de julho de 2022 a 28 de julho de 2026.

MISSÃO:

Preservar a identidade que temos e melhorar o futuro, dentro das metas e objetivos traçados no Projeto Educativo e no respeito pela missão/perfil de saída do aluno desta organização, “Formar cidadãos participativos, conscientes, empreendedores e com espírito crítico”.

Compromisso	Conteúdo
1.º Projeto Educativo	Concretizar a execução do Projeto Educativo na sua totalidade. <i>Calendarização: Até ao final do mandato.</i>
2.º Plano Anual de Atividades	Cumprir os Planos Anuais de Atividades na sua totalidade. <i>Calendarização: Todos os períodos, ao longo do mandato</i>
3.º Alunos	Melhorar o Sucesso Escolar e os Apoios aos alunos integrados no DL nº 54/2018; diminuir a Indisciplina e o consumo de substâncias ilícitas. <ul style="list-style-type: none">• Integrar todos os alunos no quotidiano do Agrupamento e garantir a sua participação ativa nos interesses da comunidade, individualizar as práticas letivas e obter uma média global de 95% de sucesso escolar ao longo dos vários anos letivos.• Integrar, na sua plenitude, os alunos não lusos, utilizando os mecanismos já implementados, como o glossário e as aulas de PLNM às diferentes disciplinas, ou outras que se considerem pertinentes.• Manter o absentismo/ abandono escolar em níveis inferiores a 2%.• Diminuir a indisciplina para níveis de residuais até ao final do ano letivo, agindo de imediato sempre que seja apresentada uma situação considerada desviante.

	<p>Calendarização: <i>Todos os anos letivos até ao final do mandato</i></p> <p>Alunos adictos ou com tendência para o consumo de substâncias ilícitas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diminuir a percentagem de alunos com este tipo de comportamento para níveis residuais. • Evitar que novos alunos tenham este tipo de comportamento. • Pretende-se promover ações de sensibilização, tendo como parceiros a GNR, a Saúde Escolar e outras entidades que possam aparecer. <p>Calendarização: <i>Todos os anos letivos até ao final do mandato</i></p> <p>Crescente número de alunos integrados no DL nº 54/2018, de 6 de julho, sendo alguns bastante graves.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentar o apoio direto e indireto aos alunos e famílias; • Fomentar estratégias/projetos que acrescentem eficácia nos apoios. • Solicitar um aumento do número de técnicos especializados e possível ajuda financeira dado sermos uma escola TEIP. <p>Calendarização: <i>Atingir uma eficácia de 80% até ao final do ano letivo de 2024 - 2025</i></p>
<p>4.º</p> <p>Coadjuvações</p>	<p>Aumentar o número de Coadjuvações</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ter coadjuvantes em todas as aulas de carácter prático (EV;ET e OA), de elevado número de alunos e/ou com alunos que necessitem de um acompanhamento mais individualizado (nas disciplinas práticas ou teórico práticas). • Substituir alguns apoios por coadjuvações desde que não vá contra o legislado. • Colocar coadjuvações em todas as disciplinas que o solicitem para uma melhor qualidade das aprendizagens. <p>Estas coadjuvações estarão dependentes do crédito horário e da colocação de professores quando necessário.</p> <p>Calendarização: <i>Todos os anos até ao final do mandato.</i></p>
<p>5.º</p> <p>Articulação</p>	<p>Melhorar a Articulação Vertical e Horizontal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover atividades/projetos/reuniões entre ciclos e entre disciplinas, com partilha de boas práticas. • Pretende-se um sucesso de: pelo menos 15 articulações verticais e de pelo menos de 30 articulações horizontais, até ao final de 2025 – 2026. <p>Calendarização: <i>ao longo do mandato.</i></p>

<p style="text-align: center;">6.º Comunicação</p>	<p>Melhorar a qualidade e a eficiência da comunicação interna e externa do agrupamento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dar a conhecer, com rapidez e qualidade, a toda a comunidade, informações do dia-a-dia nas escolas. • Divulgar o Agrupamento e as suas atividades. • Renovar o site da escola e mantê-lo atualizado. • Promover a divulgação de atividades que se vão realizar/ realizadas e comunicados do Agrupamento através de redes sociais, permitindo uma comunicação mais célere. <p style="text-align: right;"><i>Calendarização:</i> Início em 2022- 2023 até final de 2025- 2026</p>
<p style="text-align: center;">7.º Gestão de recursos financeiros, humano</p>	<p style="text-align: center;"><i>Cumprir anualmente e na íntegra as orientações emanadas pelo Conselho Geral no que diz respeito aos recursos financeiros e materiais.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Fazer uma boa gestão dos recursos humanos a nível de pessoal docente e no âmbito da delegação das competências do município, do pessoal não docente.</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Calendarização:</i> Todos os anos letivos ao longo do mandato.</p>

S. Teotónio, 26 de junho de 2023

A Diretora

(Maria Inês Nunes Ferreira Lopes Pinto)

A presente Carta de Missão foi validada pelo Conselho Geral em reunião extraordinária assíncrona e online ocorrida em **3 de julho de 2023** e ratificada em reunião ordinária ocorrida em 25 de julho de 2023.

O Presidente do Conselho Geral

(Eurico José Araújo Anacleto)